

Zarządzenie Nr 5/2022
Dziekana Wydziału Inżynierii Środowiska i Geodezji
Uniwersytetu Rolniczego im. Hugona Kołłątaja w Krakowie
z dnia 1 grudnia 2022 r.

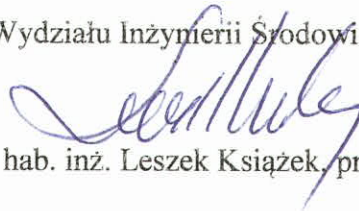
w sprawie wprowadzenia Wydziałowego systemu rozwoju dyscyplin naukowych
na Wydziale Inżynierii Środowiska i Geodezji

Na podstawie § 70 ust. 1 i 4 Statutu Uniwersytetu Rolniczego im. Hugona Kołłątaja w Krakowie z dnia 28 czerwca 2021 r,
w zawiązku z pozytywną opinią Dziekańskiej Komisji ds. Organizacji, Rozwoju i Budżetu WISiG zarządzam, co następuje:

w celu utrzymania potencjału i rozwoju naukowego pracowników Wydziału Inżynierii Środowiska i Geodezji od dnia 1 grudnia 2022 r. wprowadza się Wydziałowy system rozwoju dyscyplin naukowych wg. schematu stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

Kraków, dnia 1 grudnia 2022 roku

Dziekan Wydziału Inżynierii Środowiska i Geodezji



dr hab. inż. Leszek Książek, prof. URK

Wydziałowy system rozwoju dyscyplin naukowych (WSRDN) Na Wydziale Inżynierii Środowiska i Geodezji

Zespół ds. monitorowania działalności naukowej pracowników (MDNP)

- ✓ Obecne wyniki – wskazanie pożądanych wyników docelowych
- ✓ Wskazanie pracowników do monitorowania
- ✓ Określenie kryteriów i wymagań dla pracowników
(Indywidualny Plan Rozwoju Naukowego – IPRN)
- ✓ Rekomendacja (wytyczne) dla pracownika i kierownika

Dziekan +
Koordynator

Kierownik katedry

- ✓ Akceptacja planu IPRN pracowników
- ✓ Naukowy Plan Rozwoju Katedry
- ✓ Monitoring bieżący pracownika
- ✓ Ustalenie harmonogramu (3; 6 miesięcy)
- ✓ Sprawozdanie z działań

Pracownik

- ✓ Przedstawienie IPRN
- ✓ Osiągnięcie założonego celu

MDNP + Koordynator
weryfikacja wyników

Dziekan

- ✓ Wniosek o nadzwyczajną ocenę okresową
- ✓ Wniosek o zmianę grupy zatrudnienia pracownika
- ✓ Wniosek o ocenę kierownika katedry

Rada dyscypliny

- ✓ Lista wynikowa katedr i pracowników
- ✓ Przyjęcie Naukowego Planu Rozwoju Katedry
- ✓ Rekomendacje dla Dziekana i Koordynatora

Rektor

- ✓ Dodatkowa krótkoterminowa ocena pracownika
- ✓ Zmiana grupy zatrudnienia pracownika
- ✓ Rozwiązanie stosunku pracy z pracownikiem
- ✓ Zmiana kierownika katedry

System motywowania pracowników w dyscyplinie:

1. Wsparcie finansowe za publikacje
2. Mikrozespoły
3. Wsparcie finansowe za granty